

Jaarverslag MR-VO schooljaar 2024-2025

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van de MR van het VO Werkplaats Kindergemeenschap van het schooljaar 2024-2025.

Het was het jaar dat de GMR omgedoopt zou worden in de WPR. Het jaar waar de pauzes niet meer voor de hele school op dezelfde tijd waren en waarin besloten ging worden of de telefoon uit de school verbannen ging worden. Ook werd dit jaar ruim aandacht besteedt aan de zorg van een groep ouders over de sociale veiligheid op de school.

Daarnaast kwamen tijdens de MR-vergaderingen de jaarlijks terugkerende onderwerpen voorbij waar de MR advies of instemming heeft gegeven. In dit jaarverslag legt de MR verantwoording af over wat er namens de achterban is gezegd en besloten.

Heeft u vragen over dit jaarverslag of andere vragen voor de MR? Neem dan contact op met de MR via mr-vo@wpkeesboeke.nl!

Goedgekeurd door de MR tijdens de vergadering van 12 december 2025.

1. Samenstelling en taakverdeling binnen de MR

In het schooljaar 2024-2025 bestond de MR uit acht personen, namelijk:

- Voorzitter: Irene Grijzen (medewerker)
- Secretaris: Robert Pennings (medewerker)
- Lid: Dirk-Peter van der Linden (medewerker)
- Lid: Laurens Mekel (medewerker)
- Lid: Hans-Lars Boetes (ouder)
- Lid: Saskia Wubbolts (ouder)
- Lid: Lucas Kuunders (werker)
- Lid: Jiskje Cremer (werker)

2. Vergaderingen

In het schooljaar 2024-2025 is de MR 6x in vergadering bij elkaar gekomen. Hieronder de data met de in cyclus terugkerende onderwerpen aangevuld met eenmalige onderwerpen.

Datum	In cyclus	Eenmalig onderwerp	Conclusie instemming/ advies
27 september 2024	<i>Examenreglement, jaarverslag, PTA's, vastellen vergaderdata</i>	GMR → WPR	- <u>ingestemd</u> met het examenreglement - <u>ingestemd</u> met de PTA's
13 december 2024	<i>Financiële kaders, Marap.</i>	Zorgen sociale veiligheid, WPR.	- <u>positief geadviseerd</u> op de financiële kaders voor de publieke middelen - <u>Ingestemd</u> met de financiële kaders voor de ouderbijdrage (oudergeleding) - onder voorbehoud van akkoord MR-BO <u>ingestemd</u> met het oprichten van een WPR

7 februari 2025	<i>vakantieregeling, ziekteverzuimrapportage, veiligheidsrapportage, risico-analyse.</i>	Aanpak risico-analyse ARBO beleid, voortgang WPR, “gemeenschap onder druk”.	- <u>ingestemd</u> met de vakantieregeling
4 april 2025	<i>Marap.</i>		
6 juni 2025	<i>Formatieplan, ouderbijdrage</i>	<i>Telefoongebruik op school schooljaar 2025-2026, pauzebeleid.</i>	- <u>Ingestemd</u> met bestedingsplan ouderbijdrage (oudergeleding) - <u>Ingestemd</u> met aangepast voorstel telefoongebruik - <u>Ingestemd</u> met pauzetijden
27 juni 2025	<i>Jaarverslag</i>		

3. Belangrijke onderwerpen

GMR → WPR

In het verleden had de Werkplaats als stichting een GMR waarin PO en VO vertegenwoordigd waren. Aangezien er geen wettelijk kader is voor een GMR bij verschillende soorten onderwijs binnen één stichting, maar een gezamenlijk gremium wel gewenst is, werd besloten de WPR (Werkplaatsraad) in het leven te roepen. Nadat in oktober de juridische kaders waren vastgesteld, werd er nog geen instemming over de invulling gevonden tussen PO en VO. In schooljaar 2024-2025 is gewerkt aan het inzichtelijk maken van de rollen en taken van de verschillende functies binnen de stichting (bestuur, directie, MR-en) en hoe de WPR daar invulling aan kan geven. Aan het einde van schooljaar 2024-2025 was er nog geen overeenstemming tussen beide MR-en, deze hopen we snel in schooljaar 2025-2026 wel te bereiken.

Zorgen sociale veiligheid

Vanuit een groep ouders zijn zorgen geuit over de sociale veiligheid op de Werkplaats. Deze zorgen werden gedeeld middels een brief aan beide MR-en en de ouderraad. Naar aanleiding van de signalen die werden gedeeld, zijn verschillende gesprekken gevoerd en zijn de wijze van beleid en communicatie tegen het licht gehouden.

Aanpak telefoonbeleid

Sinds schooljaar 2024-2025 zijn mobieltjes niet meer toegestaan in de onderbouw (klas 1 en klas 2) zowel in de lessen als in de pauzes. De wens was om dit naar schooljaar 2025-2026 uit te breiden naar de rest van de school. Dit voorstel kon in niet op een meerderheid van de MR rekening waarop het compromisvoorstel is gedaan waarbij de werkers van klas 3 en hoger in de grote pauze hun mobieltje bij de hand mogen hebben. Dit voorstel kreeg wel een meerderheid. In december 2025 wordt dit beleid geëvalueerd.

Pauzebeleid

Met het groeiende aantal werkers ontstond een te grote druk op de kantine, met name bij slecht(er) weer. Om meer ruimte te bieden, waren de pauzes in schooljaar 2024-2025 gescheiden voor onder- en bovenbouw. In juni werd dit beleid geëvalueerd en werd een nieuw voorstel gedaan voor schooljaar 2025-2026. Het pluspunt van meer ruimte werd erkend in de MR, zorgen waren er wel over de extra werkdruk voor medewerkers door meer pauze-surveillancemomenten, grotere uitdaging voor medewerkers om elkaar te kunnen treffen in een pauze en het lange blok van 4 uren na de Siësta voor de bovenbouw. Voor schooljaar 2025-2026 is unaniem ingestemd met het voorstel om de kleine pauze wel voor de hele school gelijk te maken, maar de siësta gescheiden te houden.