

Notitie verblijf buitenland tijdens schooljaar Werkplaats BO en VO

Context

Deze notitie beschrijft het beleid en de overwegingen bij het al of niet meewerken van de Werkplaats BO en VO aan verzoeken van ouders en werkers om een langere periode in het buitenland te verblijven, tijdens schooltijd. Het gaat hier om een periode langer dan 10 schooldagen per jaar. Deze plannen kunnen bijdragen aan de persoonlijke ontwikkeling van deze werkers en dat kan reden zijn voor de Werkplaats om mee te kunnen werken. Bij de afweging moet de Werkplaats ook rekening houden met het wettelijk kader en de belangen van de Werkplaats.

Wettelijk kader

Wanneer de werker leerplichtig is, is er toestemming van de leerplichtambtenaar nodig als het gaat om absentie van school van langer dan tien dagen. Onder de tien dagen per schooljaar mag de directeur op basis van *zwaarwichtige redenen* verlof geven.

Wanneer ouders – tijdelijk – de werker uit de gemeentelijke basisadministratie uitschrijven, valt de werker niet meer onder de Nederlandse leerplicht, maar ook niet meer onder het Nederlandse onderwijs. De werker kan dan in overleg met de leerplicht worden uitgeschreven van de Werkplaats.

Belangen Werkplaats

Naast de belangen van werkers en ouders heeft ook de Werkplaats als school belangen. Deze belangen zijn leidend bij het besluit van de Werkplaats om al of niet mee te werken aan verzoeken van ouders en werkers om een langere periode in het buitenland te verblijven, tijdens schooltijd.

1. Sociaalpedagogisch

De Werkplaats staat voor groepssamenwerking in het onderwijs. Dit kan alleen worden waargemaakt wanneer een werker ook daadwerkelijk aanwezig is. Een lange periode van absentie van een werker stelt de Werkplaats niet in staat het eigen pedagogische klimaat te waarborgen. In bepaalde fases van de groepsvorming is afwezigheid van een werker een nadeel voor de ontwikkeling van de betreffende werker en/of van de groep, bijvoorbeeld bij aanvang van het schooljaar in een nieuwe klas of groep.

- De Werkplaats werkt alleen mee aan plannen die - naar haar eigen inzicht - bijdragen aan voldoende sociaalpedagogische ontwikkeling van de betreffende werker en die ontwikkeling van de groep niet hinderen.

2. Onderwijskwaliteit

De Werkplaats wordt door de overheid verantwoordelijk gehouden voor de onderwijsvorderingen van de werkers. Wanneer uitvoering van het plan leidt tot slechtere

resultaten en/of doubleren dan heeft dat negatieve gevolgen voor de kwaliteitcijfers van de Werkplaats als geheel bij de inspectie van het onderwijs.

- De Werkplaats werkt alleen mee aan plannen die – naar haar eigen inzicht – voldoende onderwijsvorderingen van de werker borgt en geen studievertraging tot gevolg hebben.

3. Onderwijsorganisatie

De Werkplaats neemt verplichte examens en gebenchmarkte toetsen af. Voor de afsluitende toets groep 8 en voor de Centrale Examens en de Schoolexamens geldt dat deze alleen op de vooraf bekende tijden op de Werkplaats zelf kunnen worden afgenomen. Ook voor de overige toetsen moet het plan voorzien in een voor de Werkplaats en onderwijsinspectie bevredigende oplossing.

- De Werkplaats werkt alleen mee aan plannen die – naar eigen inzicht - de toetsing niet hinderen.

4. *Financieel*

De Werkplaats heeft als opdracht het onderwijsgeld doelmatig te besteden. Wanneer een werker minstens 50% van de onderwijstijd niet op school is, vervalt de rijksbijdrage. Dat houdt in dat de school 7000-9000 euro minder ontvangt, terwijl de uitgaven vrijwel gelijk blijven. Een klas wordt iets leger, maar het aantal medewerkers blijft gelijk. Dit houdt in dat er minder geld kan worden besteed aan de materiële voorzieningen. Er wordt vanwege het gelijkheidsbeginsel geen financiële compensatie van ouders geaccepteerd.

- De Werkplaats werkt alleen mee aan plannen die de rijksbijdrage niet in het gevaar brengen.

5. *Verdeling onderwijsplaatsen*

De Werkplaats hanteert wachtlijsten en loting om op een eerlijke manier de beschikbare onderwijsplekken te verdelen. De Werkplaats is een geliefde school; de aanmeldingen overtreffen de hoeveelheid plekken in de klas. Wanneer een werker een lange tijd vertrekt en deze plaats zou worden vrijgehouden dan wordt per saldo een ander kind de mogelijkheid onthouden om lid te worden van de Kindergemeenschap.

- De Werkplaats vult, waar zij kan, vrijgevallen onderwijsplaatsen met nieuwe werkers.

Afwegingsstappen

1. Een ouder/werker bespreekt met de schoolleiding en de leerplicht ruim vooraf een plan voor een langer verblijf in het buitenland. Ouders en werker wachten met onomkeerbare voorbereidingen totdat de Werkplaats besloten heeft over medewerking. De Werkplaats beslist in elk geval binnen 4 schoolweken over haar medewerking, met inachtneming van het onderstaande.
2. Aanvraag voor meerdere kinderen uit een gezin, moeten elk apart met de scholen besproken worden.

3. Zonder toestemming van de leerplichtambtenaar voor het plan, werkt de Werkplaats niet mee aan het plan en is bij uitvoering terugkeer naar de Werkplaats niet gegarandeerd.
4. Wanneer de leerplicht niet van toepassing zal zijn doordat de werker is/wordt uitgeschreven uit de gemeentelijke basisadministratie, zal de Werkplaats de werker uitschrijven. Terugkeer naar de Werkplaats is dan niet gegarandeerd.
5. Elk van de belangen genoemd onder het kopje 'Belangen van de Werkplaats' moet worden gediend. Voor de belangen 1 t/m 4 elk moet een positief oordeel over het plan worden gegeven, anders wordt er door de Werkplaats niet meegewerkt aan het plan.
 - a. Belang 1 wordt op het BO door de directeur en de teamleider beoordeeld; op het VO door de betreffende teamleider.
 - b. Belang 2 wordt op het BO door de directeur en de teamleider beoordeeld; op het VO door de vergadering van lesgevende medewerkers en teamleider van de betreffende werker.

Bovendien geldt voor BO en VO als eis dat de werker op het moment van de beslissing geen achterstanden heeft en dat de resultaten op dat moment recht zouden geven op onvertraagde overgang naar het volgende leerjaar.
 - c. Belang 3 wordt op het BO door de directeur en de teamleider beoordeeld; op het VO door de betreffende teamleider.
 - d. Belang 4 wordt beoordeeld door de betreffende directeur/rector.

Tot slot

Gevallen waar deze regeling niet in voorziet, worden door de betreffende directeur/rector beoordeeld.

Deze regeling is vastgesteld in de directievergadering van 25-02-2020