

## MR vergadering 2324-02

- **Datum:** 26-10-2023
- **Aanwezig:** Anne-Mieke, Madelon, Matthijs, Gerben, Ton, Emily, Fedde, Mike (afwezig: Natascha)
- **Bezoekers:** Liselot, Roos
- **Volgende MR vergadering:** 30-11-2023

## Profiel nieuwe directeur

Omdat Anne-Mieke (helaas!) na dit schooljaar met haar welverdiende pensioen gaat, wordt het werven van een opvolger opgestart. Er is vanuit medewerkers een profielschets opgesteld waarmee een extern bureau de werving voor nieuwe directeur zal begeleiden. Vanuit de MR zijn er suggesties gedaan om WP-specifieke waarden en het unieke gedachtegoed van de school voldoende naar voren te laten komen, zodat kandidaten in hun motivatie en ervaring ook daar hun aansluiting op kunnen aantonen.

## Studiedag

Eens in de 4 jaar komen de medewerkers, directie, MR en leerlingenraad van BO en VO samen om tijdens een inspirerende dag de eerste stap te zetten om een nieuw schoolplan te maken. Dit vond begin oktober 2023 ook weer plaats. De dag was zeer positief ervaren en er zijn goede punten uitgekomen. Met name de verbinding tussen BO en VO tijdens de dag werd als zeer waardevol ervaren. Het thema voor komende jaren is "*Gemeenschap*" met daaraan verbonden waarden als samenwerking, burgerschap en verbinding. Dit thema en de uitkomsten van de dag worden meegenomen in het schoolplan 2024-2028.

- Actie Emilie: afspraak initiëren met MRVO ouders om te verkennen of ook daar een betere verbinding tussen BO en VO waardevol is en om te bespreken hoe het unieke Kees Boekedachtengoed tot uiting.

## Tevredenheidsonderzoek BO

In het recente tevredenheidsonderzoek (onder werkers van groepen 6, 7, en 8) komt naar voren dat de algemene tevredenheid een 8.1 is (net zo hoog als de benchmark). Met name het schoolplein, gymzaal, schoolbouw, genoeg vriendjes/vriendinnetjes hebben en gevoel van veiligheid worden het hoogst gewaardeerd. Waar de school mee bezig gaat zijn punten als:

- **Leren een goede spreekbeurt te houden:** hier is een leerlijn voor beschikbaar gemaakt
- **Stress bij toetsen:** de school gaat dezelfde regels per bouw hanteren en kijken naar wel/niet gebruiken van hulpmiddelen tijdens de toets. Het nieuwe leerlingvolgsysteem zal hier ook in helpen.

- **Leren leren:** er komt meer aandacht om werkers te leren omgaan met vragen die in toetsen gesteld worden.
- **Beschikbaarheid computers:** het aantal chromebooks is uitgebreid (er is 1 chromebook per 2 werkers).

De tevredenheid van de ouders (in totaal 190 reacties) liet een gem. tevredenheid van 8.2 uit (dit was iets beter dan 2021 en ook een stuk hoger dan de benchmark van 7,7).

Aandachtspunten waar de school mee aan de slag gaat (waar deels ook al themabijeenkomsten voor georganiseerd zijn) betreffen: **betere communicatie** (de website) en de behoefte voor **meer aandacht voor kinderen met extra uitdagingen**. Ook **verkeersveiligheid** was een thema dat naar voren kwam.

## **Schoolresultaten BO**

De resultaten van de eindtoets groep 8 van vorig jaar (2022-2023) waren op alle punten boven de inspectienorm. Met andere woorden, de schoolverlaters van de WP BO scoren op vlakken als rekenen, taal, etc. boven de norm die geldt voor onze school. MR spreekt complimenten uit dat de WP BO met al haar bijzondere en extra-curriculaire activiteiten het ook voor elkaar krijgt de 'verplichte' schoolprestaties van werkers boven de norm te krijgen.

## **Evaluatie OM-KOM gesprekken.**

Afgelopen jaar is een experiment gedaan om naast de Kind-Ouder-Medewerker (KOM) gesprekken ook een OM gesprek te hebben. Dit is over het algemeen als positief ervaren, dus zal zo blijven. Vanuit de MR vastgesteld dat de KOM gesprekken juist zeer gewaardeerd worden en iets wat de WP zo uniek maakt. Daarom is het goed om ook een OM te hebben, maar dat de KOM niet mag verdwijnen.

## **Adviesplicht MR over nieuwe begrotingsmethode bij Groot Onderhoud.**

Door een wetswijziging moeten scholen anders omgaan om voorzieningen op te bouwen voor groot onderhoud. Gekozen is voor een versimpeling van de huidige manier met een methodiek gericht activering en afschrijving van gelden voor groot onderhoud. Dit is in overeenstemming met de WP directie en accountant gedaan. De MR stemt positief in.

## **Inspectie**

Er volgt eind dit jaar een gepland bezoek van de inspectie waar de schooldirectie een presentatie geeft van hoe de WP het aanpakt. Op basis hiervan volgen nog enkele bezoeken en interviews (met werkers, medewerkers en ouders) ter verificatie. Op basis daarvan volgt een resultaat (onvoldoende of voldoende). Vraag aan MR van Anne-Mieke om dit samen voor te bereiden. MR stemt in.

## **Geluiden op het schoolplein**

- **Verkeersveiligheid.** Een deel van de ouderdelegatie van de MR (Mike + Fedde) gaan hiermee concreet aan de slag
- **Schommels op het schoolplein.** Dit duurt langer dan gewild, oorzaak: moeten volledig worden vervangen. Hier wordt aan gewerkt.
- **Oorlog Israël-Hamas:** besproken of / hoe hierover wordt gesproken in de klassen (met name groep 7-8). Het thema oorlog wordt met zorgvuldigheid besproken in de klassen. Gezien de aard en ingewikkeldheid van specifiek deze oorlog zal Anne-Mieke dit komende week nog in het teamleiders overleg extra onder de aandacht te brengen.