

MR vergadering 2324-04

- **Datum:** 1-2-2024
- **Aanwezig:** Anne-Mieke, Madelon, Matthijs, Natascha, Gerben, Ton, Emilie, Fedde, Mike
- **Bezoekers:** Jeroen (directeur) (eerste 10 minuten)
- **Volgende MR vergadering:** 29-2-2024 (extra wegens voorjaarsnota)

Positief advies opvolging Anne-Mieke

De MR heeft unaniem positief advies gegeven op het voorstel van de BAC (samenstelling van medewerkers, werkers, directie en MR-ouders) voor de opvolging van Anne-Mieke als directie van het MRBO. We zijn blij met hoe het proces gezamenlijk is verlopen en we kijken uit samen te gaan werken met de opvolger in het volgende schooljaar.

Formatie. De MR wordt voorgelicht over hoe de bezetting er bij het BO uitziet

- Er zijn in totaal 20 klassen (plus instroom). Iedere klas heeft 1 FTE (voltijd medewerker) en wordt in vrijwel alle gevallen ingevuld door twee (part-time) medewerkers.
- Per kleurgroep zijn er een aantal 'boventallige' medewerkers:
 - Teamleiders
 - RT's (remedial teachers) en HB's (die de verrijking verzorgen)
 - Leraarondersteuning
- Onze school heeft ook vak leerkrachten (wat onze school vrij bijzonder maakt). Dit is mogelijk dankzij de ouderbijdrage. Het gaat om:
 - Muziek (0,6FTE)
 - Dans (0,4FTE)
 - Natuur (0,4FTE)
 - Kinderboerderij (1FTE)
 - Beweging (1 mdw)
- De school heeft ook een aantal algemeen ondersteunende rollen:
 - Interne begeleiders (0,6FTE, 2 medewerkers)
 - Secretariaat (1FTE)
 - Concierge (1FTE)

Consequenties van de verminderde financiële ruimte (zoals gecommuniceerd in laatste maandinformatie)

In de maandinformatie stond al dat de school door een financieel uitdagende periode gaat. Dit heeft consequenties op de formatie en daarmee ook op de ondersteuning en aanbod. Wat precies de impact gaat worden weten we over enkele weken, zodra duidelijker is wat de werkersaantallen zijn wat bepalend is voor het inkomen. Dit weten we al wel:

- Tijdens corona heeft de school extra financiële ruimte gekregen, waarmee bovenstaande formatie bekostigd kon worden. Dit extraatje vervalst, dus zal de formatie terug moeten naar de pre-corona tijd.
- Daarnaast zijn de kosten stukken hoger geworden (materiaal, energie, personeelskosten).
- De ouderbijdrage neemt af. Dit komt mogelijk mede doordat de school van de overheid explicieter moet zijn over de vrijwilligheid ervan. Daarnaast maakt de overheid plannen om de ouderbijdrage geheel af te schaffen/verboden te maken. Op woensdagavond 7 feb 19.30u wordt er een ouderavond georganiseerd om ook met ouders mee te denken hoe de school met deze twee trends om kan gaan.

Reactie en feedback op mail “Wijzigingen in de formatie na de Krokusvakantie” (1-2-2024)

De MR had vragen bij de communicatie over de formatiewijziging. De mail is wisselend ontvangen door ouders, mede door de wijze waarop de mail de situatie verwoord. De MR heeft aangegeven meer betrokken te willen zijn bij communicatie naar ouders die dergelijke impact heeft op kinderen. We kregen de volgende informatie ter aanvullingen n.a.v. onze vragen:

- De school wist dat er geen financiële ruimte was voor de verlenging van het contract van de medewerker, maar dit kwam in versnelling omdat zij (gelukkig) een nieuwe baan gevonden.
- De verrijking die Hester verzorgde in de groepslab komt sowieso weer terug - het team is druk bezig in welke vorm dat kan. Tot dan zal de groepslab even op pauze staan.

Schoolvakanties

Het maken van vakantieroosters is elk jaar een puzzel, waar gekeken wordt naar de verplichte aantal uren, vakantiedagen en studiedagen. Dit jaar valt 5 mei op een ongelukkige (doordeweekse)dag en is een verplichte vrije dag. De consequentie is dat dit jaar Goede Vrijdag géén vrije dag is voor de werkers.

De MR ontving een vraag over de timing van de studiedagen (waarom deze niet als brugdag op vrijdagen gepland worden). De studiedagen zijn bewust op dinsdag of donderdag. Zo worden er minder uren ingeleverd. Alleen op deze manier kan er voldoen worden aan het aantal wettelijk verplicht aantal jaarlijkse uren i.c.m. alle vakantiedagen.

Voorjaarsnota 2024

Er komt een voorjaarsnota, omdat de MRBO eind vorig jaar zeer kritisch was en veel feedback had op de voorgelegde (krappe) meerjarenbegroting. Met de voorjaarsnota wordt er opnieuw gekeken naar de financiële ruimte die er is (voor dit jaar en de volgende jaren) en wat de visie en het plan is om hieraan te voldoen, waar de visie van de WP in stand gehouden blijft.

- Tijdens de vergadering heeft de directie de concept visie met de MR besproken - deze wijkt niet af van de huidige WP visie.
- De vervolgstap is dat de exacte financiële middelen in kaart wordt gebracht
- Er volgt op 7 feb een ouderavond die ook input zal geven voor de voorjaarsnota
- Tot slot maakt de school een concreet plan hoe de directie de visie van de WP in stand zal houden met de financiële uitdagingen. Er is een extra MR-vergadering hiervoor ingelast ter stemming (op 29feb).

MR vergadering 2324-03

- **Datum:** 30-11-2023
- **Aanwezig:** Anne-Mieke, Madelon, Matthijs, Natascha, Gerben, Ton, Emily, Fedde, Mike
- **Bezoekers:** Liselot (financieel directeur)
- **Volgende MR vergadering:** 1-2-2024

Voorbespreking Meerjarenbegroting (ter voorbereiding positief/negatief advies in GMR)

Tijdens deze MR vergadering stond één discussiepunt centraal: de meerjarenbegroting voor komende jaren. De MR heeft adviesrecht hierop, wat betekent dat we positief of negatief advies moeten uitbrengen op de begroting zoals de directie die voorlegt.

De financiële situatie voor de WP (net als andere scholen) is uitdagend. NPO gelden die door Corona waren ingezet door de overheid zijn stopgezet, de ouderbijdragen nemen af (mede omdat dit nu zeer expliciet als vrijwillige bijdrage gecommuniceerd moet worden, van de overheid) en vele kosten zijn (onverwacht hoog) gestegen. Dit maakt de begroting voor komende jaren uitdagend. Met name omdat we niet willen inleveren op de kwaliteit van de medewerkers (en daarmee kwaliteit van onderwijs) én de WP-waarden (zoals de vaklessen en de kinderboerderij).

De MR heeft zich laten informeren door de directie en aanvullende vragen gesteld over hoe zij deze begroting zien, t.a.v. de mogelijke risico's op de kwaliteit van het onderwijs en behoud van de WP-waarden. Hier kwamen aanvullende acties naar voren, met als doel tot een begroting te komen die recht doet aan onze mooie school.