

De Stichting Werkplaats Kindergemeenschap in Bilthoven is in 1926 opgericht door onderwijsvernieuwer Kees Boeke. Hij had de overtuiging dat kinderen serieus genomen moeten worden om mét hen te kunnen bouwen aan een rechtvaardige en verdraagzame samenleving. Die overtuiging is er nog steeds. In De Werkplaats bouwen kinderen en volwassenen vanuit een eigentijds en ontwikkelingsgericht onderwijsconcept met hoofd, hart en handen aan een wereld van mogelijkheden. Kernwaarden zijn: samenwerking, gelijkwaardigheid, betrokkenheid en duurzaamheid. De school kent een mooie en inspirerende geschiedenis en doet haar naam gemeenschap voluit eer aan.

Samenwerken, leren en creëren kenmerken het leren en werken in De Werkplaats. In alle activiteiten wordt samengewerkt en wordt leren gevolgd door creëren en creëren weer gevolgd door leren. De Werkplaats biedt onderwijs waarbij de kennis in samenhang wordt aangeboden in een logische leerlijn die de ontwikkeling van peuter tot jong volwassene ondersteunt, met veel aandacht voor creativiteit en expressie. De Werkplaats biedt als veilige en gezonde school een rijke variëteit aan mogelijkheden voor talentontwikkeling. De school heeft daarnaast aandacht voor wereldburgerschap, is cultuurprofielsschool en opleidingsschool.

Het toezichthoudend bestuur van de Stichting Werkplaats Kindergemeenschap is op zoek naar

leden toezichthoudend bestuur

Het toezichthoudend bestuur bestaat uit acht leden. De term toezichthoudend bestuur kenmerkt de keuze die De Werkplaats heeft gemaakt in het debat over de scheiding tussen toezicht en bestuur. Een bestuur op afstand dat toezicht houdt op hoofdlijnen maar ook als klankbord voor de directie functioneert, en een professionele directie die leiding geeft aan de beide scholen. De directie bestaat uit drie leden: de rector van het voortgezet onderwijs (tevens voorzitter van de directie), de directeur van het basisonderwijs en de directeur bedrijfsvoering. Toezichtkader en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in managementstatuut, bestuursreglement en profiel toezichthoudend bestuur.

De leden van het toezichthoudend bestuur dragen gezamenlijk in zijn geheel de verantwoordelijkheid voor het toezicht op de organisatie. Zij functioneren zonder last of ruggespraak. Zij vertegenwoordigen geen (deel-)belangen en spreken met één stem. Herkenbaarheid en geloofwaardigheid in de ogen van ouders, werkers en medewerkers zijn belangrijk, evenals affiniteit met het gedachtegoed van De Werkplaats. Zij vormen een collegiaal team dat bij voorkeur divers is qua samenstelling, kennis en ervaring en persoonlijke stijl. De statuten van de stichting verplichten dat minstens twee leden van het toezichthoudend bestuur ook een relatie met De Werkplaats hebben als ouder/verzorger.

Onder de titel 'Wij in de Wereld' is door bestuur en schoolleiding een beleidsvisie ontwikkeld die de kaders aangeeft waarbinnen de scholen zich de komende jaren zullen ontwikkelen. De unieke historie en de eigen positie in het onderwijsveld van vandaag daagt ons uit om opnieuw een voortrekkersrol te nemen in de vernieuwing van het onderwijs.

In het toezichthoudend bestuur is plek voor maximaal drie nieuwe leden. In het bijzonder zoeken wij mensen met ruime kennis en ervaring en reflecterend vermogen op één van de volgende aandachtsgebieden: jeugd/opvoeding en kunst/cultuur. Daarnaast is het voor de beoordeling van vraagstukken en het stellen van de juiste vragen goed om bestuurlijke deskundigheid en ervaring te hebben. Ervaring met toezicht op afstand is daarom een pre. Gezien de huidige samenstelling van het toezichthoudend bestuur willen we graag vrouwelijke kandidaten specifiek vragen zich te melden.

Het bestuur vergadert gemiddeld 7 keer per jaar op maandagavond. Er geldt een beperkte onkostenvergoeding.

Voor nadere informatie over deze bestuursfuncties kunt u zich wenden tot mevrouw Lem van Eupen, plaatsvervangend voorzitter (tel. 06-53622690) en de heer Joris Backer, bestuurslid (tel. 06-20537574).

Een informatiemap is beschikbaar en te verkrijgen bij de secretaresse van het toezichthoudend bestuur, mevrouw Helma van Kuijk; h.vankuijk@wpkeesboeke.nl

Wij nemen ons voor om 's avonds gesprekken te voeren met kandidaten op 29 mei en 1 juni.

Reacties met cv en motivatie graag per mail vóór 15 mei 2017 naar:

h.vankuijk@wpkeesboeke.nl